



Direzione Didattica Statale "2° Circolo"
10023 - Chieri (TO)

INFORMAZIONE ALLE LAVORATRICI IN ETA' FERTILE

Ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità (...)", Il Datore di lavoro comunica:

- di aver provveduto ad effettuare un'accurata Valutazione dei Rischi a cui sarebbero sottoposte le lavoratrici in stato di gravidanza, in puerperio fino al 7° mese post-parto o in allattamento. I risultati della Valutazione sono stati trascritti nel prescritto "Documento di Valutazione dei Rischi in Gravidanza".
- di dare corso con la presente al dovere di informare le lavoratrici sui risultati di tale valutazione e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate.
- di aver dato copia integrale del predetto "Documento di Valutazione dei Rischi in Gravidanza" al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, presso cui è consultabile; di consentire, in ogni caso, anche la presa di visione di tale documento presso l'ufficio del personale, su richiesta.

Descrizione dei rischi per gravidanza / puerperio / allattamento individuati e delle conseguenti misure di prevenzione e tutela

Mansione : Collaboratore scolastico ("bidella")

**Contenuto della mansione: Pulizie
(2 ore al giorno, 6 ore al giorno nei periodi di grandi pulizie quando la scuola è chiusa)**

Rischio: Postura eretta 2 ore (la valutazione è rinviata alla valutazione dell'intera mansione, per verificare se supera la metà dell'orario)

Rischio : Fatica

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

Rischio : uso detergenti chimici

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza e per i 7 mesi dopo il parto

Rischio : movimentazione manuale dei carichi

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza e **potenzialmente incompatibile, dev'essere verificato dallo Spsal (con allontanamento cautelativo dalla mansione)** per i 7 mesi dopo il parto

Rischio : uso di scale

Valutazione: **vietato (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

Rischio : posizioni faticose o incongrue (Deve abbassarsi per varie attività da svolgere vicino al pavimento)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

Rischio: uso di motospazzola a bordo della stessa (vibrazioni corpo intero)

Valutazione: incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

Contenuto della mansione: fattorinaggio con movimenti interni (consegna di circolari ecc.)

Rischio : spostamenti lunghi interni

Valutazione: compatibile

Contenuto della mansione: vigilanza-aiuto ad alunni con disabilità psichica o fisica

Rischio : colpi, urti (nel caso di alunni con disabilità psichica)

Valutazione: incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza e per i 7 mesi dopo il parto

Rischio : fatica eccessiva (aiuto a disabili fisici)

Valutazione: incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza e potenzialmente incompatibile, dev'essere verificato dallo Spsal (con allontanamento cautelativo dalla mansione) per i 7 mesi dopo il parto

Contenuto della mansione: Esecuzione di fotocopie (alcune lavoratrici: 3 ore /giorno)

Rischio : postura eretta (la valutazione è rinviata alla valutazione dell'intera mansione, per verificare se supera la metà dell'orario

Contenuto della mansione: Trasporto e predisposizione apparecchi elettrici per le lezioni (TV, Video registratori, proiettori, computers, ecc.)

Rischio : fatica fisica eccessiva – movimentazione di carichi

Valutazione: Troppo faticoso, incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

Rischio : Elettrocuzione

Valutazione: incompatibile (con allontanamento dalla mansione) in gravidanza

Contenuto della mansione: Centralino-Portineria (solo alcune lavoratrici)

Rischio : posizione seduta prolungata per tempo eccessivo (6 ore)

Valutazione: **potenzialmente incompatibile, dev'essere verificato dallo Spsal (con allontanamento cautelativo dalla mansione)** in gravidanza

Contenuto della mansione: vigilanza in un'area della scuola

Rischio : posizione seduta per tempo eccessivo

Valutazione:accettabile

Contenuto della mansione: aiutare i bambini nei loro bisogni corporali

Rischio : biologico (infezioni)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza e potenzialmente incompatibile per i 7 mesi dopo il parto (si chiederà verifica dello Spsal; sospensione cautelare di questa attività)

Contenuto della mansione: prendere in braccio i bambini per vari motivi (accudirli, vestirli, ecc.)

Rischio : sollevamento che richiede fatica eccessiva e sforzo violento

Valutazione:

Contenuto della mansione: assistenza in mensa, ecc.)

Rischio : postura eretta per circa 1 ora (la valutazione è rinviata alla valutazione dell'intera mansione, per verificare se supera la metà dell'orario

Rischio : Rumore superiore a 80 dB(A) e inferiore a 85 dB(A)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

Valutazione della stazione eretta per l'intera mansione

Stazione eretta: sommando le varie componenti, molte (ma non tutte) lavoratrici inquadrare in questa mansione superano le 3-4 ore al giorno, cioè oltre metà dell'orario

Valutazione: **vietato (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza. Se nella valutazione individualizzata, la lavoratrice risulterà superare la metà dell'orario, dovrà essere spostata ad altra mansione

VALUTAZIONE generale sulla mansione:

In genere le lavoratrici sono esposte a plurimi fattori di rischio (salvo posizioni individuali da valutare concretamente).

E' impossibile eliminare alcuni contenuti in modo da ricondurre la mansione entro termini compatibili.

MISURE INDIVIDUALI DA PRENDERE:

E' indispensabile cambiare la mansione in gravidanza e anche nei primi 7 mesi dopo il parto. Tuttavia non esistono altre mansioni sicure a cui trasferire la lavoratrice, pertanto verrà richiesta con lettera alla Direzione provinciale del Lavoro l'interdizione per l'intera gravidanza e i 7 mesi dopo il parto.

MISURE GENERALI DA PRENDERE SUBITO:

- Verifica ergonomica della seduta al centralino
- Miglioramento organizzazione del lavoro nelle pulizie
- Dotazione di sgabello ergonomicamente adeguato per l'attività di fotocopie
- Dotazione di mascherine e guanti in lattice per le pulizie (di uso opzionale)
- Verificare che esistano, dislocate in punti facilmente raggiungibili da tutte le lavoratrici, adeguate toilettes con sedile, altrimenti provvedere.
- Verrà data disposizione che alla lavoratrice sia consentito andare con breve o nessun preavviso alla toilette con la frequenza desiderata. Verrà anche data disposizione di consentire brevi pause a disposizione per l'alimentazione.
- Predisposizione di un locale di riposo dove la lavoratrice incinta e la madre che allatta abbia la possibilità di riposarsi in posizione distesa (lettino o poltrona che consenta la posizione comoda distesa) e in condizioni appropriate.
- Con la lavoratrice verrà concordato un orario che le consenta eventualmente di evitare il tragitto casa-lavoro e il lavoro in ore troppo mattutine, per evitare malesseri della gravidanza.
- Formazione

Mansione : Assistente Amministrativo

lavoro al VDT (alcune in modo non continuativo, altre con orario 6 ore al giorno)

Rischio: lavoro al VDT (posizione fissa, faticosa negli ultimi mesi di gravidanza).

Valutazione: compatibile escluso il terzo mese preparto; si chiederà l'anticipazione di un mese dell'astensione obbligatoria. **Per chi deve utilizzare il computer continuativamente come attività principale, senza interruzioni, si porrà un limite di 4 ore di lavoro, si concorderanno pause maggiori e più frequenti**

: archiviazione, prendere pratiche dall'archivio, trasportare plichi e faldoni

Rischio: posizioni faticose quando bisogna prendere/riporre plichi in posizioni molto basse o molto alte

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

E' possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione

Rischio: uso di scale

Valutazione: **vietato (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

E' possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione

Rischio: Movimentazione manuale di carichi oltre i 3 kg

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza, **potenzialmente incompatibile, dev'essere verificato dallo Spsal (con allontanamento cautelativo dalla mansione)** nei 7 mesi post parto

E' possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione

ricevere il pubblico allo sportello

Rischio: posizione eretta complessivamente superiore a 3 ore (riguarda solo alcune lavoratrici)

Valutazione: **vietato (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

E' possibile vietare questa attività, mantenendo la mansione

altri lavori impiegatizi in posizione assisa

Rischio: posizione fissa (Trattasi di posizione non fissa, in quanto l'attività è varia)

Valutazione: compatibile

VALUTAZIONE generale sulla mansione:

In genere le lavoratrici sono esposte a limitati e modesti fattori di rischio in gravidanza.

E' possibile eliminare alcuni contenuti in modo da ricondurre la mansione entro termini compatibili: verrà posto un divieto per talune componenti della mansione.

Solo le lavoratrici che utilizzano in modo continuativo e prolungato il computer verrà chiesto alla DPL l'anticipazione al 3° mese dell'astensione obbligatoria. Per la gravidanza saranno

MISURE INDIVIDUALI DA PRENDERE:

Divieto in gravidanza di eseguire lavoro in posizione eretta (allo sportello e altri lavori) in modo da eccedere la metà dell'orario

Divieto in gravidanza e puerperio di spostare-sollevarre pesi eccedenti 3 kg

Divieto in gravidanza uso di scale e simili

Divieto in gravidanza di prendere/riporre fascicoli ecc. in posizioni affaticanti

Lavoratrici che utilizzano in modo continuativo e prolungato il computer: sarà vietato eccedere le 4 ore in gravidanza; si concorderanno pause maggiori e più frequenti; verrà chiesto alla DPL l'anticipazione al 3° mese dell'astensione obbligatoria. Per la gravidanza saranno

MISURE GENERALI DA PRENDERE SUBITO:

Verifica ergonomica della sedia per utilizzare il computer

Fornitura di un poggiapiedi per assumere posizione più confortevoli

Fornitura di uno sgabello regolabile ergonomicamente adatto per chi deve ricevere il pubblico allo sportello

Se presente l'aria condizionata: frequenza maggiore delle pulizie dei filtri per evitare infezioni per via aerea (verrà istituito un registro della manutenzione dei filtri di condizionatore)

Verificare che esistano, dislocate in punti facilmente raggiungibili da tutte le lavoratrici, adeguate toilette con sedile, altrimenti provvedere.

Verrà data disposizione che alla lavoratrice sia consentito andare con breve o nessun preavviso alla toilette con la frequenza desiderata. Verrà anche data disposizione di consentire brevi pause a disposizione per l'alimentazione.

Predisposizione di un locale di riposo dove la lavoratrice incinta e la madre che allatta abbia la possibilità di riposarsi in posizione distesa (lettino o poltrona che consenta la posizione comoda distesa) e in condizioni appropriate.

Con la lavoratrice verrà concordato un orario che le consenta eventualmente di evitare il tragitto casa-lavoro e il lavoro in ore troppo mattutine, per evitare malesseri della gravidanza.

Formazione

Mansione : Docente

Insegnamento

Rischio: nessuno nell'attività d'insegnamento

Rischio: stress correlato al lavoro (burn-out aggravato dallo stato particolare : in maternità può arrivare al punto di rottura)

Valutazione: Si farà attenzione a tutte le lavoratrici per verificare se mostrano sintomi in questo senso. Chi aveva già mostrato in precedenza sintomi evidenti corre il rischio maggiore. Eventualmente saranno inviati alla DPL per una valutazione e misure appropriate (interdizione in gravidanza)

Attività di riunione, compilazione registri ecc.

Rischio: nessuno

solo docenti di attività motoria

Rischio: stazione eretta per oltre metà dell'orario

Valutazione: **vietato (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

Rischio: esposizione a rumore superiore a 80 dB(A) ma inferiore a 85 dB(A)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** solo in gravidanza (impossibile l'uso di DPI quali tappi o cuffie)

Contenuto 6: INSEGNANTI DI SOSTEGNO

Rischio: biologico (infezioni) nell'assistenza

Valutazione:[a seconda dei casi concreti]. Se il rischio esiste va chiesta alla DPL l'interdizione in gravidanza e puerperio/allattamento

Rischio: fatica (sforzi eccessivi nell'aiuto a muoversi di disabili anche fisici)

Valutazione:[a seconda dei casi concreti]. Se il rischio esiste va chiesta alla DPL l'interdizione in gravidanza e puerperio/allattamento

Rischio: aggressioni involontarie (urti, colpi, cadute): **nel caso di disabili psichici**

Valutazione:[a seconda dei casi concreti]. Se il rischio esiste va chiesta alla DPL l'interdizione in gravidanza

Rischio: stress

Valutazione:[a seconda dei casi concreti]. Se il rischio esiste va chiesta alla DPL l'interdizione in gravidanza

VALUTAZIONE generale sulla mansione:

In genere le lavoratrici non sono esposte a fattori di rischio, tranne lo stress (da tenere sotto osservazione)

MISURE INDIVIDUALI DA PRENDERE:

Divieto di eseguire lavoro in posizione eretta in gravidanza in modo da eccedere la metà dell'orario

Divieto in gravidanza e puerperio di spostare-sollevarre pesi eccedenti 3 kg

Divieto in gravidanza di uso di scale e simili

MISURE GENERALI DA PRENDERE SUBITO:

- Se presente l'aria condizionata: frequenza maggiore delle pulizie dei filtri per evitare infezioni per via aerea (verrà istituito un registro della manutenzione dei filtri di condizionatore)

- Verificare che esistano, dislocate in punti facilmente raggiungibili da tutte le lavoratrici, adeguate toilettes con sedile, altrimenti provvedere.
- Verrà data disposizione che alla lavoratrice sia consentito andare con breve o nessun preavviso alla toilette con la frequenza desiderata. Verrà anche data disposizione di consentire brevi pause a disposizione per l'alimentazione.
- Predisposizione di un locale di riposo dove la lavoratrice incinta e la madre che allatta abbia la possibilità di riposarsi in posizione distesa (lettino o poltrona che consenta la posizione comoda distesa) e in condizioni appropriate.
- Con la lavoratrice verrà concordato un orario che le consenta eventualmente di evitare il tragitto casa-lavoro e il lavoro in ore troppo mattutine, per evitare malesseri della gravidanza.
- Formazione

Mansione : EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA

Rischio: sollevamento pesi (necessità di sollevare frequentemente i bambini)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza e fino al 7° mese post parto

Rischio: biologico (infezioni prese dai bambini)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza e fino al 7° mese post parto

Rischio: colpi, urti e cadute (dovuti a una certa imprevedibilità dei bambini)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

Rischio: stazione eretta per oltre metà del tempo

Valutazione: **vietato (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza

Rischio: rumore sopra gli 80 db(A) e probabilmente sopra 85 dB(A)

Valutazione: **incompatibile (con allontanamento dalla mansione)** in gravidanza, anche nel puerperio fino al 7° mese se supera 85 dB(A)

VALUTAZIONE generale sulla mansione:

In genere le lavoratrici sono esposte a molteplici fattori di rischio. E' necessario il cambio mansione. Tuttavia non esistono mansioni sicure, pertanto si attiveranno immediatamente le procedure presso la DPL per l'interdizione in gravidanza e fino al 7° mese

MISURE INDIVIDUALI DA PRENDERE:

Divieto di eseguire lavoro in posizione eretta in gravidanza in modo da eccedere la metà dell'orario

Divieto in gravidanza e puerperio di spostare-sollevare pesi eccedenti 3 kg

Divieto in gravidanza di uso di scale e simili

MISURE GENERALI DA PRENDERE SUBITO:

Rischi validi per tutte le mansioni, in quanto legati alle condizioni INDIVIDUALI e allo stato di salute personale

- L'esistenza di complicanze o di altre patologie interessanti la gravidanza o l'allattamento dovrà essere segnalata affinché si prendano gli opportuni provvedimenti di tutela. Lo stesso vale per l'aggravamento di eventuali patologie preesistenti. In particolare sarà disposta una visita presso lo Spisal per verificare la possibilità di un provvedimento di astensione anticipata o di interdizione dal lavoro.
- L'eventuale presenza di disturbi sarà presa in considerazione non appena segnalata e saranno presi gli opportuni provvedimenti di tutela. Ad esempio: Malessere mattutino, Mal di schiena, Vene varicose/altri problemi circolatori/emorroidi, Stanchezza/fatica/stress, Disturbi all'equilibrio (anche in allattamento), ecc.
- Dovrà essere valutato, caso per caso, se il tempo di viaggio da e per la sede di lavoro (pendolarismo) è tale da consigliare provvedimenti di riduzione dell'orario o di anticipazione dall'astensione. Infatti le vibrazioni che interessano l'intero corpo (come l'uso di veicoli) possono essere pericolose in gravidanza. Sarà valutato secondo i criteri oggettivi offerti dalle Linee Guida.

Si invitano le lavoratrici a:

- **prendere atto del presente documento**
- **comunicare tempestivamente all'azienda lo stato di gravidanza, proprio per evitare, fin dai mesi iniziali, particolarmente vulnerabili, l'esposizione ai rischi indicati e per consentire l'adozione delle necessarie misure di tutela.**

Riguardo all'eventuale stato di gravidanza è' assicurata la totale riservatezza, garantita anche dalla normativa sulla privacy (Decreto Legislativo 196/2003)

Data: _____

Firmato RSPP VIORA LILIANA

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ Firma: _____

Nome: _____ **Firma:** _____