



**Direzione Didattica Statale "2° Circolo"
10023 - Chieri (TO)**

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

L'anno 2010, il mese di ottobre, il giorno 26 in Chieri (TO), presso gli Uffici della Direzione del II Circolo Didattico, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il d.lgs. 03.02.1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL 2002/2005 siglato il 24 luglio 2003

VISTO il CCNL 2006/2009 siglato il 29/11/2007

VISTA la sequenza contrattuale dell'8/4/2008

VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA del 25/7/2008

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, tra la delegazione di parte pubblica e le R.S.U; si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA - sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato - in servizio presso l'istituzione scolastica.

ART. 2 – VERIFICA DELL' ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere non prima che siano trascorsi 60 giorni dalla sottoscrizione - la verifica del suo stato di attuazione.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

ART. 3 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

ART. 4 – DIFFUSIONE AL PERSONALE

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori. Il seguente contratto sarà esposto all'albo della Scuola e sarà distribuito a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato.

ART. 5 – DURATA E VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il presente contratto ha validità fino al settembre 2011 per la parte normativa ed economica.

TITOLO II – CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AL FONDO

ART. 6 – CRITERI GENERALI

- a. Le attività che danno diritto ad accedere al fondo devono essere programmate nell'ambito del POF approvato dagli organi collegiali dell'Istituto.
- b. Le attività devono essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nella scuola.
- c. Considerato che gli obiettivi individuati con il POF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e dei responsabili per specifiche attività e iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione dei docenti alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal Collegio dei Docenti.

TITOLO III – LE RISORSE

ART. 7 – IDENTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le risorse destinate a compensare le attività aggiuntive e/o intense e/o flessibili del personale docente e ATA sono costituite per l'anno scolastico 2010/2011, dal lordo:

1. € 4056 per ogni plesso scolastico
2. € 802 per ogni unità di personale in servizio

| | Numero per | | totale |
|-------------------------------|------------|------------|---------------------------------|
| Personale organico di diritto | 142 | € 802,00 | € 113.884,00 |
| plessi | 12 | € 4.056,00 | € 48.672,00 |
| | | | € 162.556,00 lordo stato |

€ 162 556 corrispondono a € **122 498,87 lordo dipendente**

ART. 8 – RISORSE DESTINATE AL PERSONALE A.T.A.

Per assicurare un' equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale ATA sia pari almeno al 30%. Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e degli importi necessari per retribuire un'ora aggiuntiva, secondo quanto indicato nella tabella 6 allegata al CCNL 2007.

ART. 9 – CALCOLO DELLE RISORSE DEL FONDO

Risorse complessive del Fondo dell'istituzione scolastica:

- economia del fondo d'istituto esercizio anno 2009/2010: non presente

- totale del fondo d'istituto - accantonamenti obbligatori (dettaglio al titolo IV art.12 del presente contratto) =
€ 122 498,87- 1500 – 6648,27 = € 114350,60

- il 30 % del lordo dipendente è la percentuale del fondo destinata al personale A.T.A. corrispondente a € 34305,18

- il 70% del lordo dipendente è la percentuale del fondo d'istituto destinata al personale docente corrispondente a € 80045,42

ART. 10 – RISORSE PER LE FUNZIONI STRUMENTALE E PER GLI INCARCHI SPECIFICI

Le risorse destinate alle Funzioni Strumentali al P.O.F. secondo l'art. 33 del CCNL 29/11/2007 sono di € 15.096,43 lordi.

Le risorse destinate agli incarichi specifici per il personale A.T.A sono di € 8041,80

ART: 11 – MISURE DEI COMPENSI ORARI PER LE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO

I compensi economici per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo (secondo le tabelle 5 e 6 del CCNL 2007) corrispondono a:

- per il personale docente € 17,50 lordi che corrispondono a € 15,90 imponibile
- per i collaboratori scolastici € 12,50 lordi che corrispondono a € 11,36 imponibile
- per gli assistenti amministrativi € 14,50 lordi che corrispondono a € 13,18 imponibile
- per il direttore dei servizi generali ed amministrativi € 18,50 lordi che corrispondono a € 16,82 imponibile

TITOLO IV – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

ART.12 – FONDO DI ACCANTONAMENTO

1. Viene accantonata la quota di 1500 € destinata a retribuire l'indennità di direzione per eventuali sostituti del Dirigente Scolastico e del DSGA.
2. Viene accantonata la quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA di € 6648,27.

TITOLO V – CRITERI DI RETRIBUZIONE PER I DOCENTI

Capo I – Fondo d'istituto

Le attività incentivabili con il Fondo d'Istituto sono riconosciute previa autocertificazione dei docenti e controllo da parte dell'Ufficio di Direzione.

Per le attività funzionali all'insegnamento è previsto un importo pari al 25% del fondo a disposizione per i docenti, e per ogni altra attività deliberato nell'ambito del POF è previsto un importo pari al 60% del fondo a disposizione per i docenti.

ART. 13 – COMPLESSITA' POF

Al fine di riconoscere l'impegno del personale a progettare, adottare e concorrere a realizzare il Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto nella sua complessità (incombenze organizzative, uscite didattiche, visite guidate, feste varie) è riconosciuto ad ogni docente un compenso di € 127,20. Per i soggiorni è riconosciuto un compenso di € 318. Per la funzione di tutoraggio degli studenti universitari è previsto un compenso di € 89,50. Per i docenti coordinatori dell'inserimento degli studenti universitari è previsto un compenso di € 127,20.

Per la produzione di materiali di documentazione elaborato dalle classi (cd,video) per la didattica è previsto un compenso forfetario di 300 € per gli insegnanti che provvederanno alla realizzazione del prodotto finito. Tali compensi spettano in base alla consegna dei prodotti.

Per l'aggiornamento dei siti internet è previsto un compenso di Euro 397,50.

Per i componenti della commissione di valutazione dei docenti composta da docenti della scuola primaria e da docenti della scuola dell'infanzia è previsto un compenso di Euro 15,90 per ogni ora dedicata a tale incarico.

Per i componenti della commissione elettorale è previsto un compenso di € 159 a persona.

Per i componenti della commissione docenti /ATA di Circolo è previsto un compenso di € 318.

ART. 14 – FLESSIBILITA’

Allo scopo di riconoscere economicamente la flessibilità organizzativa e didattica si prevede un importo pari a circa il 15% del fondo a disposizione per i docenti (vd. artt. 4 e 5 DPR 275/99, art. 30 CCNI 1998/2001, art.88 del 29/11/2007).

Il personale impegnato in turni spezzati con rientro pomeridiano per funzionalità didattica, è retribuito con un compenso di € 238,50 ed il personale operante su più plessi è retribuito con un compenso di Euro 318.

Nella situazione di composizione delle classi della scuola primaria con un numero maggiore di 25 alunni o di 23 se è inserito un alunno con problematiche documentate si riconosce l’impegno aggiuntivo conseguente nella misura di € 318.

Nella situazione di composizione delle sezioni della scuola dell’infanzia con un numero maggiore di 28 alunni o di 24 con un alunno con problematiche documentate o di 23 con 2 alunni con problematiche documentate si riconosce l’impegno aggiuntivo conseguente nella misura di € 318.

ART. 15 – ATTIVITA’ E PROGETTI IN ORARIO AGGIUNTIVO (COMMISSIONI)

Le attività e i progetti realizzati in orario aggiuntivo, funzionali all’insegnamento, sono retribuiti a consuntivo previa certificazione dell’avvenuta prestazione e tenuto conto di quanto previsto dal Piano delle attività deliberato dai Collegi Docenti.

In riferimento alla normativa vigente ed in coerenza con le scelte e le priorità del P.O.F. (indicate dal Collegio dei Docenti il 6/10/2010) si intendono prioritariamente incentivate la partecipazione alle riunioni del gruppo Arcobaleno e dei gruppi territoriali sui diversamente abili, gli incontri con l’equipe psico-pedagogica ed altre eventuali riunioni che riguardano i portatori di handicap, per un massimo di 30 ore.

Si incentivano per un massimo di 20 ore incontri o riunioni riguardanti alunni in situazioni di disagio non certificato o difficoltà di apprendimento, complesse sia da un punto di vista didattico che relazionale.

Il numero massimo di ore retribuibili dei responsabili e dei partecipanti alle commissioni e/o gruppi di ricerca è riportato successivamente; vengono retribuite un massimo di 35 ore per docente

- accoglienza e form. Sez. Materne ed Elementari ore 10
- progetti territoriali (ed. ambientale, scienze, musica, lingua 2, storia, diversabilità, cooperative learning, lettura, ISS, ecc.) ore 30
- progetti e bandi regionali ore 20
- gruppi di lavoro in collaborazione con Enti locali, A.S.L. e Consorzio dei servizi socio-assistenziali ore 20
- mensa ore 15
- intercultura ed accoglienza per gli alunni stranieri ore 20

| | |
|---|--------|
| ➤ valutazione d'istituto/Invalsi | ore 20 |
| ➤ lingua e tradizioni straniere | ore 20 |
| ➤ educazione all'affettività e relazioni interpersonali | ore 20 |
| ➤ informatica e laboratori in rete | ore 30 |
| ➤ teatro e animazioni | ore 20 |
| ➤ le scuole in coro e progetti musicali | ore 20 |
| ➤ diario | ore 20 |
| ➤ punto ascolto | ore 20 |
| ➤ sport | ore 25 |
| ➤ arte e creatività | ore 20 |
| ➤ il consiglio comunale dei ragazzi | ore 15 |
| ➤ continuità | ore 20 |

Sono incentivabili inoltre fino a 30 ore utilizzate per l'autoformazione e la ricerca secondo le priorità stabilite dal P.O.F.

ART. 16 – FIGURE DI SISTEMA

Collaboratori del Dirigente Scolastico: per l'a.s. 2010/2011 sono attivati n. 2 docenti individuati come Collaboratori del D.S.. Per la scuola dell'infanzia è previsto un compenso di 1800 € e per la scuola primaria il compenso è di € 2500.

Docenti coordinatori dei gruppi di ricerca: per l'a.s. 2010/2011 sono stati individuati i seguenti docenti coordinatori dei gruppi di ricerca e dei progetti; sono retribuiti con una quota di Euro 318: Bongiovanni Tiziana e Serravalle Elvira (sport), Dellacasa Giovanna, Ambrogio Francesca e Pelosi Anna Maria (lingua straniera), Berra Ivana (lettura), Favaro Daniela (Consiglio comunale), Pia Anna, Caudana Maura (musica), Avataneo Antonella, Chiesa Vera, Varetti Marina e Pia Anna (scienze, educazione ambientale), Catalano Adriana (storia), Collino Marinella (religione cattolica). Per le coordinatrici del gruppo Arcobaleno: Gioanetti Franca e Manfrin Simonetta è previsto un compenso di € 477. Per il referente territoriale dei laboratori è previsto un compenso di € 938,40.

Referenti di plesso: tali figure sono individuate come collaboratori del D.S. nella gestione dei plessi e funzionali all'organizzazione decentrata del lavoro dei docenti. La loro funzione è riconosciuta con un compenso forfettario seguendo una valutazione della complessità di ogni plesso e degli specifici incarichi attribuiti.

Plesso Primaria Chieri euro 715,50
 plesso Primaria Andezeno euro 318,00
 plesso Primaria Arignano euro 286,20
 plesso Primaria Marentino euro 286,20
 plesso Primaria Moriondo euro 190,80
 plesso Primaria Pavarolo euro 286,20
 plesso Infanzia Chieri euro 381,60

plesso Infanzia Andezeno euro 190,80
plesso Infanzia Arignano euro 190,80
plesso Infanzia Marentino euro 190,80
plesso Infanzia Moriondo euro 159,00
plesso Infanzia Pavarolo euro 190,80

E' prevista una quota di Euro 250 per fronteggiare eventuali impegni straordinari.

Capo II – funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

ART. 17 – FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Per l'anno scolastico 2010/2011 sono a disposizione dei docenti individuati come funzioni strumentali Euro 15096,43 lordi di cui all'art. 33 del CCNL 2007. Le funzioni strumentali sono state assegnate dal Collegio dei Docenti a 11 insegnanti.

I docenti si occuperanno delle seguenti tematiche:

- P.O.F.
- didattica
- territorio
- continuità ed orientamento
- accoglienza e diversabilità

Qualora un incarico specifico non venisse svolto, la quota destinata a retribuire tale incarico sarà assegnata a chi ne effettuerà le prestazioni e comunque proporzionalmente al servizio effettuato.

TITOLO VI – CRITERI DI RETRIBUZIONE DEL PERSONALE ATA

ART. 18 – COMPENSI AL DSGA

Il DSGA non può accedere al Fondo dell'Istituzione Scolastica ai sensi dell'ART. 3 della Sequenza Contrattuale del 25/07/2008.

- Per prestazioni eccedenti l'orario di servizio verrà corrisposto un compenso pari al 3% dei progetti finanziati da enti esterni pubblici e privati.
- Per la quota variabile dell'indennità di direzione è previsto un compenso di €.6648,27 ai sensi dell'art.88 comma 2 lettera J del CCNL 2007 e successive modifiche previste dalla sequenza contrattuale del 25/7/2008.

Capo I – collaboratori scolastici

ART. 19 – CRITERI DI RETRIBUZIONE

Le attività incentivabili con il Fondo d'Istituto sono riconosciute previa autocertificazione del personale ATA e controllo da parte dell'ufficio di direzione

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono così suddivise:

- a) numero 5 ore per persona vengono destinate per fronteggiare situazioni straordinarie;
- b) 30 ore pro capite vengono destinate al pagamento delle prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo; per le ore che non rientrano nella retribuzione si procederà al recupero.

ART. 20 – FLESSIBILITA' ED INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Al fine di riconoscere l'impegno del personale a progettare, adottare e concorrere a realizzare il Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto nella sua complessità, per le funzioni di supporto all'attività amministrativa, alle attività didattiche e front office è riconosciuto ad ogni collaboratore un compenso di € 170,40

Si riconoscono intensificate le seguenti attività:

- per l'assistenza Handicap (ad esclusione del personale individuato per il corrispondente incarico specifico e identificato dall'articolo 7 del CCNL 2004/2005) è retribuita con € 284,00
- per l'assistenza agli alunni portatori di handicap inseriti nella scuola dell'infanzia è riconosciuto un compenso di € 170,40
- per la flessibilità dell'orario di lavoro individuale dovuta a turnazione è previsto un compenso di 227,20 € (qualora la flessibilità venga effettuata in modo continuativo durante l'anno scolastico e proporzionalmente al periodo effettuato)
- per la flessibilità dovuta a rientro pomeridiano è previsto un compenso di € 227,210 (qualora la flessibilità venga effettuata in modo continuativo durante l'anno scolastico e proporzionalmente al periodo effettuato)
- per la flessibilità dovuta al personale operante su più plessi effettuata in modo è retribuita con un compenso di € 227,20 (qualora la flessibilità venga effettuata in modo continuativo durante l'anno scolastico e proporzionalmente al periodo effettuato)
- per il protrarsi dell'orario di lavoro giornaliero oltre le ore 20 per almeno 4 giorni alla settimana, è previsto un compenso di € 284,00
- per l'assistenza mensa nei seguenti plessi: Arignano infanzia, Chieri infanzia, Marentino infanzia, Moriondo primaria, Moriondo infanzia e Pavarolo infanzia sono retribuiti con un compenso forfettario pari a € 170,40
- le attività inerenti alla piccola manutenzione dei beni mobili ed immobili: sono retribuite con un compenso di € 227,20
- per la cura e l'igiene personale degli alunni della scuola dell'infanzia è prevista una retribuzione fino a € 290,51
- per l'assistenza durante le uscite didattiche è prevista una retribuzione forfettaria di € 40 per l'uscita di una intera giornata e di € 20 per l'uscita di mezza giornata

- per la corresponsabilità durante i soggiorni didattici di 3 giorni è riconosciuta una retribuzione di € 170,40; per ogni giorno supplementare è previsto un compenso di € 56,80
- per l'attività di assistenza al progetto "scuola a piedi" è previsto un compenso di € 306,72
- per le ore eccedenti l'orario d'obbligo svolte in altra sede di diverso ordine è riconosciuto un compenso di € 150
- per l'impegno di collaborazione con il pre-scuola organizzato nel plesso di Moriondo è previsto un compenso di € 500 e per il post-scuola organizzato nel plesso di Pavarolo è previsto un compenso di 250 Euro
- per la gestione del materiale per le pulizie e per la corrispondenza del Dirigente Scolastico è previsto un compenso di 250 €
- per lo spostamento giornaliero dei bidoni della spazzatura all'esterno del cortile del plesso di Nostra Signora della Scala è previsto un compenso di 250 €
- per la collaborazione con "Estate ragazzi" è previsto un riconoscimento di 5 ore di straordinario per ogni settimana effettuata
- per il personale che si occupa delle commissioni alla posta ed alla banca è previsto un compenso di € 250
- per i membri della commissione docenti /ATA è previsto un compenso di € 325,40
- per attività di laboratorio didattiche svolte all'interno dell'orario scolastico, in collaborazione con i docenti, si allegano i progetti approvati nel P.O.F.
- per la formazione è prevista una retribuzione fino a Euro 170,40

Le attività sono riconosciute previa autocertificazione dei collaboratori e controllo da parte dell'Ufficio di Direzione.

ART. 21 – FUNZIONI MISTE

Per l'anno scolastico 2010/2011 è individuata come destinataria di funzioni miste la seguente collaboratrice scolastica:

φ Peratello Maria Rosa per il Comune di Marentino

Si allega al seguente contratto la delibera della Giunta del Comune di Marentino.

ART. 22 – INCARICHI SPECIFICI PER IL PERSONALE A.T.A.

La quota annua lorda destinata ai collaboratori scolastici per retribuire gli incarichi specifici è di € 8041,80 lordi.

Per l'a.s. 2010/2011 sono attivati i seguenti incarichi specifici di cui all'art. 47 comma 1 lettera b del CCNL 2007. La quota lorda è così ripartita:

- Per la Manutenzione si rendono disponibili i collaboratori Desiderio Francesco con un compenso di € 500 e Perna Emilio con un compenso di 500.
- Per i seguenti collaboratori della Scuola dell'infanzia sono assegnati € 355 lordi cadauno: Aletta Umberto, Bazzana Caterina, Cavallo Teresa, Cochis Gianpiera, Ferrara

Antonietta, Lavorato Maria Teresa, Maugeri Sebastiana, Peratello Maria Rosa, Picciocchi Carmen, Saltarelli Filomena, Scaravilli Clelia.

- Per la collaborazione con le insegnanti per il supporto agli alunni portatori di Handicap: € 400 lordi a Tamagnone Claudio, a Mazzarisi Giovanna 150 euro lordi

- Per il personale della segreteria è assegnato un compenso di € 400 ciascuno, fatta eccezione per Salvagiotto (€ 280) e Troppino (€ 300).

Qualora un incarico specifico non venisse svolto, la quota destinata a retribuire tale incarico sarà assegnata a chi ne effettuerà le prestazioni e comunque proporzionalmente al servizio effettuato.

Capo II – assistenti amministrativi

ART. 23 – CRITERI DI RETRIBUZIONE

Le attività incentivabili con il Fondo d'Istituto sono riconosciute previa autocertificazione del personale ATA e controllo da parte dell'ufficio di direzione.

Le risorse disponibili per il personale ATA vengono così suddivise:

210 ore vengono destinate al pagamento delle prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo; per le ore che non rientrano nella retribuzione si procederà al recupero.

Per le prestazioni aggiuntive (ART.88 comma 2 lettera e, del CCNL 29/11/2007) è previsto un importo pari al 40% del fondo a disposizione per il personale ATA, e per ogni altra attività deliberato nell'ambito del POF (art.88 comma 2 lettera k, del CCNL 29/11/2007) è previsto un importo pari al 60% del fondo a disposizione per il personale ATA.

ART. 24 – FLESSIBILITA' ED INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Per il personale di segreteria si riconoscono intensificate le seguenti attività:

- front office, gestione della rete e intranet, istruzione nuove pratiche complesse, collaborazione con il DSGA, gestione dei progetti, rapporti con enti ed istituzioni, sostituzione dei colleghi assenti. Tali attività sono retribuite con un compenso di € 329,50
- per gli addetti alla sicurezza ed al pronto soccorso è previsto un compenso di € 197,70
- per la referente alla sicurezza è previsto un compenso di 197,70
- per la gestione dei dati riguardanti la privacy è previsto un compenso di € 197,70
- per lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità necessari per la realizzazione del POF è previsto un compenso lordo di € 520,00
- per la gestione delle visite d'istruzione è previsto un compenso di € 263,60
- per la gestione della documentazione della commissione elettorale è previsto un compenso di € 159
- per i turni settimanali e la flessibilità dell'orario di lavoro è previsto un compenso fino a Euro 263,60

- per la commissione Docenti/ATA è previsto un compenso di € 325,40
- per la formazione è previsto un compenso fino a € 197,70

TITOLO VII–NORME FINALI

ART. 25 – VERIFICA FINALE

Al termine della contabilizzazione delle prestazioni da compensare a norma del presente contratto e prima della loro liquidazione, le parti organizzano uno specifico incontro per controllare la corretta applicazione di quanto previsto nel presente documento.

ART. 26 – RELAZIONI SINDACALI

Su quanto costituisce materia del presente contratto si applicano le relazioni sindacali previste.

Il presente contratto è redatto in n.26 articoli e prevede:

allegati che riguardano:

- 1. l'attribuzione della funzione mista da parte del Comune di Marentino*
- 2. progetti didattici svolti in collaborazione con i docenti presentati dai collaboratori ed inseriti nel P.O.F.*
- 3. relazione del dirigente*

tabelle che riguardano:

- 1. tabella per le quote delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa*
- 2. tabella per le quote degli incarichi specifici per i collaboratori scolastici e per gli assistenti amministrativi*

Chieri 26 ottobre 2010

protocollo n° 3531 B 15 del 26 ottobre 2010

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Le RSU